



**Comunicato sindacale**

**LEONARDO**

**Sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo  
dell'integrativo del Gruppo**

Il 20 dicembre 2023 il Coordinamento nazionale FIM-FIOM-UILM e la Direzione aziendale hanno raggiunto l'ipotesi di accordo per il rinnovo dell'integrativo del Gruppo Leonardo.

L'ipotesi, che verrà sottoposta al voto delle lavoratrici e dei lavoratori nelle prossime settimane, prevede importanti avanzamenti in tema di salario, diritti e tutele con istituti economici e normativi riconosciuti a tutti i lavoratori del Gruppo, armonizzando quasi definitivamente – per la prima volta dalla nascita della One Company – trattamenti che erano diversificati a seconda delle divisioni e della storia contrattuale.

Un importante risultato ottenuto prima del rinnovo del CCNL dei Metalmeccanici che vedrà impegnata la FIOM, le delegate e i delegati nei prossimi mesi.

Di seguito alcuni dei punti più significativi dell'intesa raggiunta:

**Salario**

- Non assorbimento per il 2023 e il 2024 degli aumenti derivanti dal CCNL, e ulteriore incontro tra le parti per definire la non assorbibilità dei futuri aumenti.
- Aumento del PDR per il periodo di vigenza di 1400€.
- Aumento del Superminimo Collettivo non assorbibile di 63 € fino al livello C3 e di circa 70€ per i livelli superiori.
- EDR a partire da gennaio 2024 valore complessivo lordo di 58,50 con un incremento di 25,17€ rispetto al precedente.
- Nel 2025 e nel 2026 85% del valore incrementale del PDR (1050 complessivi) saranno oggetto di un consolidamento sotto la voce Elementi Individuali Accordi Precedenti per i lavoratori delle divisioni in cui gli importi del PDR eccedono o arrivano a concorrenza dell'importo teorico del premio di 3.300€. Tale consolidamento è riconosciuto anche ai lavoratori assunti a partire del 2024, ai lavoratori somministrati e tempi determinati.

Ai lavoratori assunti a partire da gennaio 2027 è riconosciuta una quota di tale indennità e una Una-Tantum con una copertura di circa il 70% dei precedenti importi.

## Buono pasto

Dal 1° gennaio 2024 aumento a 10€.

## Maggiorazioni turno

Per tutti i lavoratori che svolgono l'attività fino a 15 turni settimanali (ad esclusione del turno centrale), sono riconosciute maggiorazioni per ogni ora lavorata:

Aerostrutture - LLS	Gennaio 2024	Gennaio 2025	Gennaio 2026	Gennaio 2027
1° turno (6- 14)	7%	10%	15%	20%
2° turno (14-18)	7%	10%	15%	20%
2° turno (18-22)	20%	20%	20%	20%
3 turno (22-6)	50%	50%	50%	50%

Elicotteri	Gennaio 2026	Gennaio 2027
1° turno (6- 14)	15%	20%
2° turno (14-18)	15%	20%
2° turno (18-22)	20%	20%
3 turno (22-6)	50%	50%

Velivoli, Elettronica, Cyber, Automation, Space	Gennaio 2024
1° turno (6- 14)	20%
2° turno (14-18)	20%
2° turno (18-22)	20%
3 turno (22-6)	50%

In caso di raggiungimento degli obiettivi finanziari della divisione Aerostrutture, le Parti si incontreranno nel corso della vigenza contrattuale per anticipare la progressione delle maggiorazioni nelle divisioni Aerostrutture ed Elicotteri.

## Permessi

### *Visite mediche:*

- 56 ore annue riconosciute anche per il coniuge/convivente, figli e genitori della lavoratrice e del lavoratore.
- Ulteriori 8 ore per accompagnamento dei genitori con disabilità certificata a norma della L. 104 e per visite pediatriche di figli fino al 3° anno di età.

- Non concorrono al monte ore le visite mediche per accertamenti riconducibili a malattie professionali del lavoratore e ad accertamenti riconducibili alla disabilità certificata dei figli a norma della L. 104.

A livello di sito la RSU e la direzione aziendale valuteranno l'estensione di tale agevolazione in caso assistenza di figli- coniuge/convivente-genitori che abbiano per cure mediche costanti.

*Disabilità figlio riconosciuta a norma della L. 104:* fino a 3 giorni lavorativi all'anno oltre quanto previsto per Legge.

*Grave infermità/decesso del coniuge/convivente, figli e parenti fino al secondo grado:* 1 giorno per evento, aggiuntivo a quanto previsto dal CCNL.

*Congedo Parentale:* 1 giorno all'anno aggiuntivo fino al 3° anno dei figli.

*Congedo per le donne vittime di violenza di genere:* estensione di ulteriori 3 mesi a carico dell'azienda.

*Studio:* 2 giorni aggiuntivi a quanto previsto dal CCNL per titoli di studio (di cui ai livelli dal 3 all'8 del quadro Europeo delle qualifiche) e esami di abilitazione professionale nel caso di coerenza con l'attività lavorativa.

## **Reperibilità**

Da gennaio 2026 aumentata l'indennità al 12% dal lunedì al venerdì e al 20% sabato, domenica e festivi.

## **Trasferte**

Migliorata e semplificata la normativa generale.

*Pasti:* incrementati i massimali a 30€ per il pranzo e 35€ per la cena.

*Trasferte lunghe:* riconosciuta una ulteriore indennità forfettaria di 300€

*Indennità di base:* 10€ a partire da marzo 2024; 15€ da gennaio 2025; 20€ da gennaio 2026

## **Welfare**

*Bonus nascita:*

a partire dal 1° gennaio 2024 una quota aggiuntiva di welfare di 50€ mensili per 6 mesi

*Premio anzianità:*

Per i lavoratori che al 30 giugno 2024 abbiano maturato un'anzianità di servizio pari o superiore a 20 anni verranno mantenuti i trattamenti in essere, ove presenti, con facoltà di scegliere se aderire al nuovo Premio.

Per i lavoratori che al 30 giugno 2024 abbiano maturato un'anzianità di servizio inferiore ai 20 anni e che siano già partecipi degli attuali premi, l'anzianità verrà valorizzata per il raggiungimento della soglia più prossima al nuovo Premio e verranno erogati i vari trattamenti delle eventuali soglie precedenti.

Per i lavoratori in forza al 30 giugno che non siano partecipi di nessun trattamento attuale, la loro anzianità sarà valorizzata al raggiungimento della soglia del Premio più prossima.

A decorrere dal 1° luglio 2024 entrerà in vigore il nuovo Premio di anzianità Leonardo, che a partire dal 3° anno di servizio per ogni anno riconosce una quota aggiuntiva di welfare convertibile in Riduzione Oraria di lavoro (permessi aggiuntivi). Le ore usufruite a tale titolo hanno l'incidenza su tutti gli istituti normativi e contributivi.

Anni di anzianità		Valori annuali €	Permessi aggiuntivi annui
Dal	al		
3° anno	10° anno	60€	4 ore
11° anno	20° anno	100€	8 ore
21° anno	30° anno	140	14 ore
31° anno	40° anno e oltre	180€	18 ore

*Previdenza complementare:* aumento a totale carico dell'azienda dello 0,5% del contributo.

*Sanità integrativa:* tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo sono coperti dal nuovo piano MS2 di Metàsalute.

Per i lavoratori inquadrati fino al livello B3 è prevista una ulteriore polizza integrativa a totale carico dell'azienda, con possibilità di estensione ai familiari a carico con contributo del lavoratore.

Per i lavoratori inquadrati nel livello A1 sono previste due polizze aggiuntive a totale carico dell'azienda che coprono anche i famigliari a carico ed eventuali coniugi/conviventi non a carico.

**Nei prossimi giorni si svolgeranno le assemblee in tutti i siti del Gruppo per la consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori.**

**FIOM-CGIL NAZIONALE**

*Roma, 11 gennaio 2024*